

作息时间不固定、参加活动难集中,怎么办?

沈阳工会为新就业形态劳动者送去“流动运动会”

本报讯(记者刘旭)“头一回听说‘流动运动会’,能让我们这些每天奔波在路上的货车司机便利地参与到工会活动中,还能获奖、领福利,真是太好了。”辽宁沈阳宏远物流有限公司货车司机张双喜说道。8月12日,在沈阳传化公路港物流有限公司,沈阳市总工会、铁西区总工会联合为新就业形态劳动者送去一场“流动运动会”。

当天,运动会设置团队跳大绳、踢毽子、个人跳绳、拔河4个项目。赛场上,货车司机们热情高涨,运动会在喝彩声、欢笑声中进行。

在全总蹲点工作组的指导下,沈阳市、区两级工会共同探索以有效服务覆

盖促进组织覆盖的有效路径,结合新就业形态劳动者作息时间不固定、参加活动难集中等特点,以切合新就业形态劳动者需求、适合工作岗位要求的服务方式为落脚点,策划并推出送“流动运动会”到“流动”的新就业形态劳动者身边的主题活动。

据了解,“流动运动会”由沈阳市总工会总体策划,指导区、县工会结合区域特色广泛开展,并给予专项资金支持,同时,精选大绳、跳绳、毽球、俯卧撑等适合新就业形态劳动者的比赛项目。此外,沈阳市总工会还依托市工会事务与职工服务中心组建运动会主持、比赛规则讲解、运动会现场录像和裁判等服

务人员队伍。“流动运动会”以市、区两级工会联动的工作方式,由工会携带运动器材、组织裁判、录像等服务人员,随时就需前往新就业形态劳动者集聚地开展。

“工会到货车司机中间来办运动会,既意外又惊喜。”上海广吉物流沈阳分公司负责人李建伟说,“货车司机天天在路上跑,没有娱乐活动,这次的运动会让大家活动放松,在运动中拉近距离,也找到了组织归属感。”

“活动发起后,没想到这么多人积极参与。运动会让货车司机们感受到工会大家庭的温暖,同时有效提升了企业凝聚力。”沈阳传化公路港物流有限公司联

合工会主席陈星宇说。

截至目前,“流动运动会”已在沈阳市铁西区、和平区、皇姑区、大东区、于洪区、新市的外卖配送站点、物流园区、网约车租赁公司等新就业形态劳动者服务站点陆续开展,参与人数超过500人,推出运动会展示视频70多个,观看量近万人次。

据悉,沈阳市总工会还在活动期间同步推介工会会员服务卡。

沈阳市总工会党组书记、主席顾少清表示,“流动运动会”将不断改进,进一步贴近劳动者需求,更具有时代特点,让新就业形态劳动者更直观地感受工会、认识工会、积极加入工会。

注重选树发挥关键作用或作出突出贡献的一线劳动者 第三届“北京大工匠”选树启动

本报讯(记者赖志凯)8月17日,北京市总工会召开新闻发布会,介绍第三届“北京大工匠”选树工作情况并发布本届大工匠30个职业(工种)。经过公开征集、基层推荐、专家论证等环节,职业(工种)突出新兴科技与传统行业相结合,主要有智能制造技术人员、卫星航天器装配工、古建筑琉璃工等。

据了解,第三届“北京大工匠”选树时间从2022年8月持续至12月,在各行各业选树30名具有工匠精神的先进人物,重点在产业工人中选树具有高超技艺、领军作用、突出贡献、职工认可的“北京大工匠”。在选树方式上,将结合各个职业(工种)特点,分别采取同岗竞技或组织专家评审的方式进行。

据悉,第三届“北京大工匠”职业(工种)注重向第三产业和高精尖产业倾斜,第一、二、三产业分别占比3%、33%、64%;涉及设备制造业、软件和信息技术服务业、土木建筑工程技术人员等18个行业领域;其中,高精尖产业14个,占比47%。职业(工种)选择上更加符合首都产业发展方向,更加体现首都特色。

据北京市总工会职工发展部部长李刚介绍,“北京大工匠”注重选树长期工作在一线,在当前国家和首都重大战略、重大项目、重大工程或中华优秀传统文化传承事业中发挥关键作用或作出突出贡献的一线劳动者。

辽源市总举办职工婚恋交友活动

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员闫书御琳)近日,由吉林省辽源市总工会主办、国网辽源供电公司承办的“会聚良缘”单身职工婚恋交友活动举行。来自该市各行各业的百余名单身青年职工通过丰富多彩的互动游戏,寻找中意的“另一半”。

本次活动全程通过辽源市总工会官方抖音直播,累计观看人数达8.6万人。直播间内,男女嘉宾和线上亲友及观众热情互动,发放“一见钟情”奖、“玫瑰花束表白”等环节,一次次把现场气氛推向高潮。

“关爱医师从好事办起、小事干起”

本报福州8月18日电(记者李润钊)“善待医师就是关爱生命。关爱医师,既要解燃眉之急,更要抓长远之策”“医者仁心、师者匠心,工会要为医师搭建技能成才人生出彩舞台”……医师节即将来临之际,福建省人大常委会副主任、省总工会主席周联清带领省总工会干部向坚守在抗疫和临床工作第一线的医师代表致以节日祝贺和诚挚慰问。

深入疫情“风暴眼”直面病毒、抽丝剥茧梳理病毒轨迹、日夜不休分析流调数据……在福建省疾病预防控制中心大楼,应急所主管医师詹美蓉和同事们在不断响起的电话铃声中,正想方设法“赶到病毒前头”。“改进测序方案,探查感染

来源,提升协同能力……”中心主任郑奎城向工会干部们讲述着疫情以来“疾控人的日与夜”。他感叹,“在护卫人民健康的第一线,处处都有医师的身影。”

“医师筑起了守护生命的‘防护网’,也撑起了老百姓心头的安全感,我们要努力唤醒全社会对医师的尊重。”在座谈交流中周联清鼓励医师们,“为建设健康福建、增进人民福祉作出新的更大贡献。”

走进位于福建医科大学附属第一医院一间不到30平方米的医生休息室,10多张折叠床、2张全自动按摩椅、1台茶水机、1台微波炉,成了医护人员小憩时的新选择。“为了预防手术久站引发的静脉曲张,按摩椅还特别设计了全包裹的足部模

块,很贴心。”正在进行术前准备的医院神经外科副主任吴喜跃告诉周联清一行,“手术区里每日平均进行150台手术,休息室成了手术间隙医护人员‘充电’的好去处。”而像这样的医生休息室,福建已建成307间,在县级以上医院全覆盖。

“关爱医师从好事办起、小事干起。”周联清要求,各级工会干部要关心关注医务工作者急难愁盼问题,关爱关怀医师成长成才,做实做细向医师群体的工会工作。于细微处发力、在细节处用心,不断增强医务工作者的职业荣誉感、幸福感、安全感。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加活动。



8月18日,重庆市永川区三教镇卫生院医务人员向企业职工讲解中暑降温知识。

关爱员工高温健康

当日,三教镇卫生院医务人员走进重庆市东鹏智能家居有限公司,开展“关爱员工高温健康,普及中暑降温知识”主题活动,向员工们讲解发生中暑应采取的急救措施、中医穴位的辨认以及心肺复苏操作、海姆立克急救法等知识。深入浅出的讲解让员工们受益匪浅。

本报通讯员 陈仕川 摄

产业工人队伍建设改革五周年优秀理论征文名单

在开展产业工人队伍建设改革五周年系列活动中,推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室理论调研组组织了理论征文,经初评、复评和复核,评选出37篇优秀等次征文。具体名单如下(按行政区划和单位序列排序)。

- 1.《马克思主义工人阶级理论和劳动学说的进一步丰富和发展——产业工人队伍建设改革的理论探索》(张鹏,北京市总工会)
- 2.《广泛深入持久开展劳动和技能竞赛 进一步推动新时代产业工人队伍建设改革的实践与思考》(杨海军,天津市总工会)
- 3.《高质量抓好政策落地是深化产业工人队伍建设改革的重点环节》(河北省推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室)
- 4.《对校企合作与产教融合的思考》(郝家龙,山西阳泉职业技术学院)
- 5.《实施产业工人队伍建设改革“深蓝计划” 打造国家级新区产改模式》(闫为宁,辽宁大连金普新区总工会)
- 6.《育大国工匠 筑国家名片——技能人才培育实践报告》(中车长春轨道客车股份有限公司)
- 7.《发挥试点先行作用 推动壮大技能人才队伍》(王晓霞、赵得岫,黑龙江佳木斯市总工会)
- 8.《选树“智慧工匠” 推动产业人才队伍建设》(戴菁,上海市总工会;赵明,上海市经济和信息化系统工会工作委员会)
- 9.《关于苏州市产业工人发展指数的调研报告》(杨晓文,江苏苏州市总工会)
- 10.《浙江推进非公企业产业工人队伍建设改革工作的探索实践》(应越人,浙江省总工会)
- 11.《浙江省建筑产业工人培育改革机制研究》(吴伟民,浙江省建筑业管理总站)
- 12.《安徽省推进产业工人队伍建设改革的实践与思考》(徐发成,安徽省推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组办公室)
- 13.《筑牢思想根基 汇聚奋进力量——新时代产业工人队伍思想政治状况调查分析》(李双全,安徽省社会科学院)
- 14.《构建校企命运共同体 打造“二元制”育才品牌》(福建省产业工人队伍建设改革领导小组办公室;黄重成,泉州轻工职业学院;谢显能,福建泉州市总工会)
- 15.《福建省技能人才队伍建设情况分析》(福建省人力资源和社会保障厅)
- 16.《江西破解产业工人队伍建设“三瓶颈三制约”的思考与建议》(季凯文、卢靖磊,江西师范大学江西经济发展研究院;陈燕,南昌大学经济管理学院)
- 17.《破解三大困境,强化五项赋能——以新零工群体队伍建设推动新型零工经济行稳致远的调研与思考》(江西省社会科学界联合会)
- 18.《贯彻贺信精神 完善“赛马”机制 大力培育支撑行业高质量发展的能工巧匠》(卢飞、李强、黄振华,山东省轻工纺织工会)
- 19.《发挥产业工会优势 推进产

业工人队伍建设改革 为推动海洋强国建设提供强劲支持》(倪道余、张艳丽、张文燕,山东省海员工会)

20.《深入推进产业工人队伍建设改革,为湖北高质量发展赋能聚力》(陈惠霞,湖北省总工会)

21.《新形势下产业工人队伍建设改革面临的挑战与对策分析——基于广东的探索与实践》(王吉龙,广东省总工会)

22.《新形势下粤港澳大湾区建设劳动和技能竞赛体系构建研究》(广东省工业工会)

23.《广东加快产业工人队伍建设改革 为高质量发展提供有力支撑》(广东省总工会)

24.《顶层设计 榜样示范 文化浸润 深化新时代产业工人思想政治引领》(广西壮族自治区总工会)

25.《重庆市万州区提高技术技能人才待遇调研报告》(王莉、肖启胜,重庆市万州区总工会)

26.《驰而不息深化改革 加快壮大高素质产业工人队伍》(李健、李相君,四川成都市总工会)

27.《紧扣“引育用留”环节 推动新时代产业工人队伍建设改革》(王亚,中共黔南州委组织部)

28.《坚持系统观念 全面纵深推进产业工人队伍建设改革》(王福其、张明福,云南省总工会)

29.《玉溪市职业教育赋能产业工人队伍建设的成效、问题及建议》(翟连贵,云南省玉溪技师学院)

30.《学习贯彻习近平总书记重要指示精神 深入推进西藏产业工人队伍建设》(西藏自治区总工会)

31.《浅谈新时代建筑产业工人队伍建设问题与举措》(赵杭州,陕西华山劳务开发集团有限公司)

32.《产业工人代表积极依法履职,充分发挥作用》(刘怀超,全国人大常委会办公厅)

33.《坚持党的全心全意依靠工人阶级方针是推进产业工人队伍建设改革的出发点和落脚点》(王斌,全总组织部)

34.《聚四海创新之力 筑产业报国梦 奋力开创港口工匠创新联盟发展新局面》(郑霖、冯小香、李晓君、王壹省、王鸣岐,交通运输部天津水运工程科学研究所)

35.《农牧渔业产业工人队伍建设的做法、困境与对策》(汪松涛,中国农林水利气象工会)

36.《机械冶金建材行业产业工人队伍建设改革实践探索》(中国机械冶金建材工会)

37.《积极推进产业工人队伍建设改革的理论与实践创新》(赵明,中国劳动关系学院)

推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室

2022年8月18日

奋进新征程 建功新时代 非凡十年·工会篇

阅读提示

“学习一个人,带动一大片,影响一代人”,让技术工人“既有里子,又有面子”……近年来,山西各级工会履行使命担当,深化“产改”,让更多的高技能人才收获荣誉和动力,使得高技能人才队伍像滚雪球一样不断壮大。

本报记者 刘建林 本报通讯员 李彦斌

党的十八大以来,能源大省山西在转型发展上积极蹚新路。这背后,是一个个坚守岗位务实创新的身影——他们当中有不曾穿过军装,却成为士兵口中“舰艇尖兵”的谢丙友;有两年反复试验5100余次,开创煤炭原料化利用新路的拓荒者张国华……以他们为代表的产业工人,也是山西工会的工作“瞄准点”和“发力点”。

近年来,山西省总工会聚焦高质量发

山西省总工会通过深化“产改”、狠抓“五小”竞赛、释放“工匠效应”等举措,着力锻造新时代产业工人队伍——

打好“三张牌”为高质量发展蓄势赋能

展目标,狠抓“五小”竞赛,持续释放“工匠效应”,通过“产改”让更多的高技能人才收获荣誉和动力,用这“三张牌”为高质量发展蓄势赋能,在经济社会发展大局中充分发挥工人阶级主力军作用。

“五小”竞赛提质扩面

“一线技术工人有工作室铺路,有‘五小’竞赛鼓劲,我们就敢想敢干、勇于创新。”国网晋城供电公司变电检修中心电气试验班班长孟承向牵头研制的集成式电气试验转接成套装置,不久前获得2021年度全国职工技术创新成果特等奖,还以30万元的价格转让,项目团队也拿到十几万元的奖励。

孟承向的攻关成果和收获,仅是山西各级工会持续发力开展的群众性小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等

“五小”群众性创新活动中的一例。

2015年,为了助推山西经济转型发展,山西省总将“五小”等群众性创新活动纳入各级工会年度考核目标,在拓展领域、考核激励等方面不断突破,成为工会招工、企业践行、职工实现自我价值的工作品牌。

山西省委、省政府将“五小”等群众性创新活动写入相关政策文件,推动活动组织方式由工会牵头扩展到多部门协同,覆盖面从国有企业向非公企业拓展、从生产领域向管理等领域延伸。

山西省总通过建立经济技术工作创新管理平台,打造“五小”创新大赛优秀成果网上展馆,做好项目全流程服务、全要素保障,使得高技能人才队伍像滚雪球一样不断壮大。

2015年以来,全省“五小”竞赛累计

参赛职工1964.36万人次,产生创新成果54.4万项,创造经济价值327.1亿元,省总发放奖金共计2174万元。

持续释放“工匠效应”

“炼特种钢是个精细活儿,从原料到笔尖钢丝,需要50多道工序,每一道工序都是‘匠心’的呈现。”量产笔尖钢后,太钢不锈钢股份有限公司轧钢工史志杰继续调整各种工艺参数,推动开发了含铅和不含铅两种不同的笔尖钢轧制工艺。

今年4月,凭借编制多个钢种的工艺技术要求,制定轧制工艺参数的成绩,史志杰登上2021“三晋工匠”年度人物光荣榜。

山西省总连续4年选树宣传“三晋工匠”年度人物,共推选出40名“三晋工匠”年度人物和80名“三晋工匠”提名奖

获得者。在山西省总的引领和倡导下,各地各级工会纷纷开展丰富多彩的工匠推选宣传活动。

为持续释放“工匠效应”,山西省总以“学习一个人,带动一大片,影响一代人”为宗旨,聘请40余名工匠大师担任客座教师,开展“花开满园”职工职业技能培训,在加大现场教学和实地考察比重的同时,还邀请工匠大师作励志报告。目前,已举办51期培训班,培训各类工匠人才4000余人次,同步上线的“花开满园”网络课堂已推出11门课程、44节课,吸引7.5万余人次在线学习。

“从2016年起,‘花开满园’培训像一粒种子慢慢地成长,成长为如今的山西工匠学院。”今年5月,全国劳模牛国栋在山西工匠学院挂牌仪式现场动情地说道。

“产改”锻造高技能人才队伍

“这是一个培养和造就高素质技术工人的‘新时代’,为产业工人提供了广阔舞台。”近日,参加太原市百名劳模工匠下基层宣讲时,太原原型机械集团有限公司维修电工张红兵感慨地说。“产改”中,山西省打通了高技能人才与专业技术人才之间的职业发展壁垒,张红兵也评上高级技师。

山西省总加大对产业工人的表彰力度,全国劳模和省劳模中,产业工人占比分别为38%和42.4%。各级工会引导企业通过建立健全技能等级评定制度等方式,提高技术工人收入。省属企业普遍将专业技术职务待遇纳入薪酬管理体系,建立专业技术职务与管理序列横向贯通、纵向提升的薪酬管理体系。

如今,“既有里子,又有面子”成为山西众多技术工人的切身体验,“以技提薪”也成了广大技术工人的共同追求。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席王纯表示,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,深化“五小”等群众性创新活动,探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,使工人阶级主力军作用得到更好发挥,是各级工会组织的重要使命和职责担当。